

Министерство образования и науки Курской области
Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Колледж информационных технологий»
(ОБПОУ «КИТ»)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ОБПОУ «КИТ»
Т.О. Ревенков



«08» июля 2026 г.
Приказ № 883-осн.
от «08» июля 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве с правоохранительными органами
в сфере противодействия коррупции
в областном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении
«Колледж информационных технологий»
(ОБПОУ «КИТ»)

г. Курск, 2026 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее — Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (в части взаимодействия при проверках), а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила и порядок взаимодействия областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж информационных технологий» (далее — Колледж, Учреждение) с правоохранительными, контрольно-надзорными и судебными органами по вопросам предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений, а также профилактики иных правонарушений в сфере образовательной и хозяйственной деятельности.

1.3. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников Колледжа, независимо от занимаемой должности, а также на лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) по гражданско-правовым договорам, в части, касающейся их взаимодействия с правоохранительными органами от имени Колледжа или в связи с его деятельностью.

1.4. Положение является локальным нормативным актом Колледжа и действует до его отмены или замены новым в установленном порядке.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью настоящего Положения является организация эффективного взаимодействия Колледжа с правоохранительными органами в целях обеспечения законности, защиты прав и законных интересов граждан, обучающихся, работников Колледжа, а также сохранения имущества и деловой репутации Учреждения.

2.2. Основными задачами взаимодействия являются:

- осуществление профилактики коррупционных и иных правонарушений путем организации своевременного информирования правоохранительных органов;
- обеспечение оперативного реагирования на факты, приводящие к дестабилизации работы Колледжа, нарушениям трудового и образовательного законодательства;
- содействие правоохранительным органам в проведении проверок, оперативно-розыскных мероприятий и следственных действий на территории и в отношении Колледжа;
- анализ и обобщение информации о коррупционных рисках в деятельности Колледжа для их последующей минимизации.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

3.1. Колледж принимает на себя публичное обязательство незамедлительно сообщать в соответствующие правоохранительные органы о ставших известными фактах подготовки или совершения коррупционных правонарушений, а также о любых действиях, создающих условия для таких нарушений.

3.2. Взаимодействие с правоохранительными органами строится на следующих принципах:

- законность и неукоснительное соблюдение прав и свобод человека и гражданина;
- оперативность и полнота предоставляемой информации (в рамках, установленных законодательством);

- конфиденциальность сведений, составляющих государственную, служебную или коммерческую тайну, а также персональных данных;
- недопустимость вмешательства в процессуальную и оперативно-розыскную деятельность правоохранительных органов;
- защита работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования и санкций.
- защита заявителей — обеспечение конфиденциальности личности работника, сообщившего о фактах коррупции добросовестно и при наличии разумных оснований, и защита его от преследования.

4. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

4.1. Взаимодействие Колледжа с правоохранительными органами осуществляется в следующих формах:

4.1.1. Информационное взаимодействие:

- направление письменных обращений, заявлений и уведомлений о фактах коррупционных правонарушений (в том числе о склонении работников к совершению коррупционных действий);
- предоставление по официальным запросам правоохранительных и контролирующих органов документов, материалов и сведений, касающихся финансово-хозяйственной и образовательной деятельности Колледжа;
- информирование о выявленных нарушениях законодательства в сфере закупок, распоряжения государственным имуществом и расходования бюджетных средств.

4.1.2. Организационное содействие:

- обеспечение беспрепятственного доступа уполномоченных представителей правоохранительных органов на территорию и в помещения Колледжа при предъявлении ими служебных удостоверений и соответствующих процессуальных документов (постановлений, судебных решений);
- выделение помещений для работы проверяющих (следственных) групп;
- содействие в производстве следственных действий (осмотры, обыски, выемки) и оперативно-розыскных мероприятий.

4.1.3. Профилактическое взаимодействие:

- участие представителей Колледжа в совместных совещаниях, круглых столах и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, проводимых правоохранительными органами;
- приглашение сотрудников правоохранительных органов для проведения лекций, бесед и инструктажей с работниками и обучающимися Колледжа по вопросам антикоррупционного поведения и правовой грамотности.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ (АДМИНИСТРАЦИИ КОЛЛЕДЖА)

5.1. Директор Колледжа и иные уполномоченные лица обязаны:

- разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению;
- координировать деятельность структурных подразделений Колледжа при взаимодействии с правоохранительными и контролирующими органами;
- обеспечивать сохранность и оперативную передачу в правоохранительные органы документов и информации, содержащей признаки коррупционных правонарушений;

- рассматривать жалобы и заявления граждан (в том числе обучающихся и их родителей) по вопросам, касающимся конфликта интересов и коррупционных проявлений, проводить по ним служебные проверки;
- назначать должностное лицо, ответственное за взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционным вопросам (приказом директора).

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

6.1. Работники Колледжа обязаны:

- соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции и порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя, а в установленных случаях — правоохранительные органы, о ставших им известных фактах подготовки или совершения коррупционных правонарушений, а также о любых попытках склонения их к совершению таких действий;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов в рамках их компетенции, не препятствуя проведению проверочных и следственных мероприятий;
- не разглашать сведения, ставшие известными в ходе взаимодействия с правоохранительными органами, если это может навредить расследованию или нарушить права третьих лиц;
- воздерживаться от вмешательства в деятельность сотрудников правоохранительных и судебных органов при выполнении ими служебных обязанностей.

7. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ПРИЗНАКОВ КОРРУПЦИИ

7.1. При выявлении работником фактов, указывающих на возможное коррупционное правонарушение (в том числе получение подарков, нецелевое использование средств, конфликт интересов), работник обязан:

1. Уведомить непосредственного руководителя устно, а затем письменно (рапорт, докладная записка).
2. При наличии подтверждающих документов — приложить их к уведомлению.
3. В случае отсутствия реакции со стороны руководителя или наличия угрозы личной безопасности — направить информацию напрямую в правоохранительные органы (прокуратура, полиция, следственный комитет).

7.2. Администрация Колледжа гарантирует конфиденциальность обращения и защиту работника от формальных негативных последствий (лишение премии, перенос отпуска, ухудшение графика), если сообщение было сделано добросовестно. Работник подлежит безусловной защите от увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности или иного преследования со стороны должностных лиц организации, в отношении которых была подана информация.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Работники Колледжа несут персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- за разглашение сведений, составляющих государственную, служебную или коммерческую тайну, а также персональных данных, ставших им известными в ходе взаимодействия с правоохранительными органами;

- за несоблюдение установленного порядка работы со служебной информацией и документами, содержащими признаки коррупционных правонарушений;
- за сокрытие известных фактов о коррупционных преступлениях, а также за неинформирование о них руководства Колледжа и (или) правоохранительных органов;
- за воспрепятствование законной деятельности правоохранительных органов при проведении проверок и оперативно-розыскных мероприятий;
- за несообщение об обстоятельствах, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, если работник является должностным лицом, в обязанности которого входит принятие мер по их предотвращению.

8.2. К работникам, допустившим нарушения требований настоящего Положения, могут применяться меры дисциплинарной, административной и (или) уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Колледжа и действует до принятия нового Положения.

9.2. Изменения вносятся приказом директора. Если в Колледже действует профсоюзная организация, изменения подлежат учету мотивированного мнения профсоюза в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

9.3. В случае изменения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции отдельные положения настоящего Положения применяются в части, не противоречащей новому законодательству, до внесения соответствующих изменений.